

Приложение № 10
к приказу государственного автономного
учреждения Республики Коми
«Государственный ордена Дружбы народов
академический театр драмы им. В. Савина»
«О мерах по реализации в государственном
автономном учреждении Республики Коми
«Государственный ордена Дружбы народов
академический театр драмы им. В. Савина»
законодательства о противодействии коррупции»
от 04.05.2026 № 48-од

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1.	Организация деятельности учреждения	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	директор, заместители директора, главный бухгалтер	низкая	информационная открытость учреждения; соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения; разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	

2.	Прием сотрудников на работу	предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность); прием на работу лиц, не отвечающим квалификационным требованиям	начальник отдела кадров, правовой и документационной работы	низкая	соблюдение Трудового законодательства Российской Федерации; разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
3.	Работа со служебной информацией и персональными данными	Использование в личных целях или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов. Замалчивание информации	директор, заместители директора, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, правовой и документационной работы	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
4.	Учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета материальных ценностей;	директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующий художественно-постановочной частью,	низкая	Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей	

		отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей	руководители структурных подразделений			
5.	Составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетов	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в оформляемых документах, справках, отчетах	директор, заместители директора, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, правовой и документационной работы	низкая	Обеспечение согласования и визирования оформляемых документов, справок, отчетов ответственными должностными лицами	
6.	Осуществление закупок, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	осуществление закупки, в которой нет объективной потребности; необоснованное завышение объема закупаемых услуг, работ, товара; необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков); необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта или договора, в том числе предмета и срока исполнения; необоснованное завышение цены закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;	директор, заместители директора, главный бухгалтер, ведущий юрист, руководители структурных подразделений	низкая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Коми. Информационная открытость при осуществлении закупок учреждения. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, мер	

		заключение договоров без соблюдение установленных процедур закупок; приемка и оплата не поставленных, невыполненных или неуказанных товаров, работ или услуг или с надлежащим качеством			ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; оплата труда не в соответствии с критериями оценки деятельности; необоснованное начисление стимулирующих выплат	директор, заместители директора, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, правовой и документационной работы	низкая	использование средств на оплату в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения; обеспечение работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения; разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
8.	Организация творческой деятельности	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его	директор, заместители директора, главный режиссер	низкая	информационная открытость учреждения; соблюдение утвержденной	

		родственников либо иной личной заинтересованности			антикоррупционной политики учреждения; обеспечение работы художественного и технического советов при обсуждении планов постановочной деятельности и реализации творческих проектов; разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
9.	Деятельность по организации зрительской аудитории	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заместитель директора, главный администратор, кассир	низкая	Информационная открытость при осуществлении закупок учреждения. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	